

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE ADIESTRAMIENTO (DNA)

La diferencia entre el desempeño real y el requerido en determinadas áreas de actividad de la empresa, en la que el mejoramiento de la formación profesional constituye la manera más económica de eliminar esa diferencia; de ahí que las Necesidades de Adiestramiento de los trabajadores van a constituir esos estados carenciales a nivel de conocimiento, psico-motriz y afectivas, que van impedir la realización de tareas asignadas de una manera eficiente, bloqueando cambios actitudinales y obstaculizando el desarrollo de los recursos humanos.

Es por ello, que dentro de las responsabilidades de tipo humano, está la capacitación y formación de los trabajadores, para ello debe contar con habilidades que le permitan instruir y esto lo logra mediante acciones dirigidas a aumentar los conocimientos y destrezas, para obtener mayor eficiencia en el desempeño de sus funciones. A tal fin, debe desarrollarse programas de adiestramiento que en una forma continua y progresiva lleve a los trabajadores mediante la teoría y la práctica a cumplir con los requisitos exigidos en el puesto de trabajo.

Es aquí, donde se basa el Diagnóstico de Necesidades de Adiestramiento, utilizando todas las técnicas o recursos, tales como: entrevistas, cuestionarios, análisis y otros, calificándolos según la situación del trabajador dependiendo de la necesidad presente, basándose en el tipo de instrucción y de adiestramiento a recibir para lograr los objetivos que en este aspecto se requieren.

¿A quién está dirigido?

Personal con responsabilidad directa en el adiestramiento del personal en las organizaciones o empresas, con responsabilidad compartida para la toma de decisiones del adiestramiento a seguir para el personal a su cargo.

Objetivo general

Brindar a los participantes los lineamientos a seguir para el diagnóstico de necesidades de adiestramiento basado en la detección de necesidades y las disposiciones establecidas por el INCES para la formulación de planes de formación profesional a los fines de optar al derecho del descuento de Ley.

Objetivos específicos

- Analizar la importancia de la DNA para la elaboración del Plan de Formación de Personal.
- Conocer en que consiste el Plan de Formación Profesional y la metodología de adiestramiento.
- Describir los elementos que conforman el Plan de Formación Profesional.

Contenido Programático

- Necesidades de Adiestramiento
- Definición
- Objetivo
- Importancia
- Tipos de Necesidades de Adiestramiento
- Manifiestas
- Encubiertas
- Indicadores de Necesidades de Adiestramiento
- Detección de Necesidades de Adiestramiento
- Definición
- Objetivo
- Importancia
- Técnicas de Detección de Necesidades de Adiestramiento
- Niveles de Detección de Necesidades de Adiestramiento
- Nivel Organizacional
- Nivel Ocupacional
- Nivel Individual
- Perfil de Adiestramiento
- Plan de Formación
- Base Legal
- Qué es un Plan de Formación
- Elementos que conforman el Plan de Formación
- Lineamientos y Disposiciones administrativas
- Derecho al Descuento de Ley

Metodología

Este taller esta basado en el principio de "Aprender Haciendo" del aprendizaje, el cual enfatiza la utilización de estrategias que se fundamentan en la transferencia de conocimientos de manera de formar aprendizajes significativos, con la estimulación multisensorial para lo cual se han diseñado caso y ejercicios vivenciales centrados en los participantes.

Actividades Teóricas - Prácticas: Asociado a la manipulación de conceptos, información y elementos de diversos procesos y enfoques que desarrollan un contenido comprensible y susceptible en la estructura cognitiva; considerando también actividades que representen experiencias cualitativas unidas a la significación cognitiva de la teoría que logran media las representaciones de conocimiento en las unidades de análisis.

Las actividades prácticas contienen: Torbellino de Ideas, Resolución de Ejercicios, Construcción de Respuestas y Dinámicas de Grupos.

Modalidad: presencial

Beneficios de atender a este curso

- Apoyar a las organizaciones en su gestión para la formación y adiestramiento a seguir del personal.
- Orientar a las organizaciones para la decisión del adiestramiento más adecuado del personal acorde a su función, para su preparación en la ejecución inmediata de las diversas tareas del cargo.
- Proporcionar la asesoría adecuada para la obtención de oportunidades a través del adecuado desarrollo profesional del trabajador.

Duración

El curso tiene una duración de dieciséis (16) hrs. de docencia

Horario

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

Instructores que dictan este curso

- Lic. Relaciones Industriales
- Licenciada en Educación.