

## ***FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO (FEAD)***

Alcanzar y mantener el éxito en las organizaciones modernas requiere talentos prácticamente imposibles de encontrar en un solo individuo. Las nuevas estructuras de las organizaciones, más planas y con menos niveles jerárquicos, requieren una interacción mayor entre las personas, que sólo puede lograrse con una actitud cooperativa y no individualista.

Los principales retos de los gerentes, directores o líderes de equipos, es la formación de equipos de trabajo de alto desempeño. La creación de equipos no es un tema mítico, sin embargo no es fácil encontrarse con ello frecuentemente. Para que se pueda construir un equipo de alto desempeño se debe crear un ambiente de confianza, liderazgo, buena comunicación, un claro entendimiento del objetivo a lograr y la participación de cada miembro tratando de aprovechar al máximo sus fortalezas. Lo anterior nos orilla primero a tratar de entender un poco mejor las características y dinámicas que tienen los equipos de alto desempeño, lo cual es la idea principal de este curso. La comprensión de este marco de referencia nos ayudará a dirigir de forma más adecuada las personas y a construir equipos.

### ***¿A quién está dirigido?***

A todo personal comprometido con la formación de equipos de trabajo, que van mucho más allá de la realización de actividades, donde la cohesión, la confianza y la empatía sean los elementos claves para lograr la participación de todos.

### ***Objetivo general***

Finalizada la sesión de adiestramiento el participante estará en capacidad de desarrollar alternativas de acción que conlleven activamente la integración del equipo de trabajo aumentando los niveles de comunicación, confianza y cooperación, orientando el desempeño hacia el alcance de la meta.

### ***Objetivos específicos***

- Movilizar actitudes orientadas a valorar el poder del equipo para alcanzar las metas.
- Identificar actitudes y conductas que interfieren o facilitan la interacción de los miembros del equipo.
- Ensayar alternativas de acción para optimar los niveles de comunicación, confianza y cooperación entre los miembros del equipo.
- Desarrollar la competencia de aprender en equipo como facultad que permita el mejoramiento permanente del desempeño.

### ***Contenido Programático***

- Definición de Equipos de Trabajo.
- Fases de Formación.
- Diferencias entre grupo y equipo.
- Características de los Equipos Efectivos

### ***Metodología***

La metodología empleada en este taller corresponde a las experiencias vivenciales formativas de las dinámicas de grupo. Aprender pensando, sintiendo y haciendo, que permiten la incorporación más eficiente de los conocimientos. Así como la construcción compartida de la experiencia aumenta la capacidad para aplicar los aprendizajes a situaciones concretas.

Las estrategias instruccionales consisten en: lecturas de grupo, trabajo reflexivo individual, de pequeño grupo y grupo grande, actividades de integración, ensayos conductuales, juegos didácticos, entre otras.

**Modalidad:** presencial

### ***Beneficios de atender a este curso***

Los beneficios que el participante obtendrá mediante vivencias y prácticas, por medio de dinámicas y resolución a sus problemas de comunicación, conflictos, competencias, mejorara el clima organizacional, tendrá la oportunidad de participar en la resolución de problemas y proyectos, obtendrá conocimientos como conducirse para el trabajo en equipo y mejorar los resultados organizacionales.

### ***Duración***

El curso tiene una duración de dieciséis (16) hrs. de docencia

## *Horario*

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

## *Instructores que dictan este curso*

- Arquitecto. Experto en Negociación, Comunicación Estratégica y Seguridad Industrial
- Psicólogo Clí-nico. Postgrado Admon. Recursos Humanos.
- Profesional en Mercadotecnia y Administración mención Mercadeo
- Lic.Relaciones Industriales. Esp.Desarrollo Organizacional.
- Lic. Relaciones Industriales