

## ***DIRECCIÓN PERSONAL Y LIDERAZGO (DPL)***

En los actuales momentos el rol del Líder puede y debe enriquecerse y fortalecerse sustantivamente con diversas acciones administrativas y psicológicas. Sin embargo, el líder debiera asumir con más competencia, dedicación y vocación su papel de comunicador, motivador y capacitador en su trabajo del día a día. Debe también comprender -tal como Daniel Goleman lo enseña- que en el mundo del mañana, que en realidad viene siendo el mundo del presente, ya no es suficiente el coeficiente intelectual y la pericia para el logro del éxito, sino que también es imprescindible el dominio de ese complejo psicológico al que se denomina inteligencia emocional, es decir el desarrollo y dirección personal.

### ***¿A quién está dirigido?***

Supervisores y gerentes que requieran optimizar su desempeño como líder.

### ***Objetivo general***

Que el participante aplique herramientas de liderazgo e inteligencia emocional, que optimicen su rol como líder dentro de la organización.

### ***Objetivos específicos***

- Identificar el concepto y los nuevos retos del liderazgo basado en la diferencias entre administrar y liderar.
- Aplicar los cuatro roles del liderazgo como solución de los problemas crónicos en las organizaciones.
- Identificar los dones con los que se cuenta para manifestar la grandeza personal como base de la dirección personal.
- Aplicar la inteligencia emocional, en el desempeño del liderazgo.

### ***Contenido Programático***

El Reto del liderazgo

- Definición de Liderazgo
- Administración y/o liderazgo.
- La persona completa en un empleo completo.
- Herramientas para enfrentar el reto del Liderazgo.

Grandeza de Liderazgo

- Los cuatro roles del liderazgo
- Los 7 hábitos de una persona altamente efectiva.
- La sinergia de los hábitos de la efectividad personal y organizacional.

Grandeza personal

- Los tres dones de nacimiento
- Las cuatro inteligencias humanas.

La inteligencia Emocional

- Definición de inteligencia emocional.
- Componentes de la inteligencia emocional
- ¿Se puede aprender la inteligencia emocional?

### ***Metodología***

Este programa esta desarrollado con el fin de lograr a través del Aprender-Haciendo el desarrollo de las habilidades que permita a cada participante ser capaz de conocer las herramientas adecuadas para poder desarrollar las funciones de Liderazgo e inteligencia emocional en el marco de la organización.

Actividades Teórico 30% - Prácticas 70%:

- Presentaciones orales con apoyos visuales
- Facilitación del Contenido.
- Empleo de Ayudas Audiovisuales.
- Análisis del Material Impreso.
- Ejercicios prácticos
- Conclusiones personales y grupales.
- Dinámicas Especializadas.

**Modalidad:** Presencial

## *Beneficios de atender a este curso*

Los supervisores y gerentes que requieran optimizar su desempeño como líder, con la realización de este curso podrán aplicar herramientas de liderazgo e inteligencia emocional, que optimicen su rol como líder dentro de la organización. Haciendo un proceso de adentro hacia afuera que los lleve a su crecimiento personal de tal manera que sean capaces de inspirar a sus colaboradores al modelar conductas que hagan sentir al colaborador valorado, generando la confianza requerida para el desarrollo de un ambiente laboral óptimo.

## *Duración*

El curso tiene una duración de dieciséis (16) horas de docencia.

## *Horario*

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

## *Matrícula*

**Contado:** Bs. 2.295,00 + IVA

**Crédito a 15 días:** Bs. 2.395,00 + IVA

**Crédito a 30 días:** Bs. 2.495,00 + IVA

## *Instructores que dictan este curso*

- Psicólogo Clí-nico. Postgrado Admon. Recursos Humanos.
- Ing. Industrial - Diplomado en PNL.
- Licenciada en Educación