

## *COACHING... Herramienta para crear una Asociación Comprometida y Responsable entre el Líder y sus Colaboradores. (COACH)*

El Coaching es una de las herramientas más poderosas para contactarnos, para comunicarnos con los demás seres Humanos.....

Le gustaría adquirir herramientas que le permitan gestionar y desarrollar competencias dentro de su equipo de trabajo...para la consecución de las metas u objetivos Organizacionales?

### *¿A quién está dirigido?*

A todo aquel profesional que sea Líder, Supervisor, Gerente de Equipo o quiera llegar a serlo.

### *Objetivo general*

Que los participantes identifiquen su potencial como seres humanos, reconozcan cuáles son sus fortalezas y áreas de mejora para así poder gestionar y desarrollar talentos y/o competencias propios y en su equipo de trabajo.

### *Objetivos específicos*

- Liderarse a sí mismo y a los miembros de su equipo a hacer uso de sus propias competencias, conocimientos y oportunidades para que sean ellos mismos quienes se potencien y se conviertan en personas más Efectivas.
- Conocer cómo Afectan los juicios de valor en la percepción del equipo de trabajo y del entorno.
- Poner en práctica la Escucha Activa, para a través de ella, construir y mantener el nexo de Confianza entre los interlocutores.
- Conocer cómo llegar a acuerdos - consenso para la consecución de objetivos y/o metas Organizacionales.
- Conocer un Modelo de Cambio.
- Conocer un Modelo de Equipo Efectivo de Trabajo.

### *Contenido Programático*

- QUE ES COACHING
- COMO AYUDA EL COACHING A ALCANZAR OBJETIVOS PERSONALES Y ORGANIZACIONALES
- EL AUTOCONOCIMIENTO: HACERSE RESPONSABLE DE SÍ MISMO Y DE SUS LOGROS
- MARCO DE REFERENCIA, JUICIOS DE VALOR
- LA ESCUCHA ACTIVA
- COMO PIENSA EL OTRO: PREGUNTAS ABIERTAS
- APRECIAR LAS DIFERENCIAS PARA COMPLEMENTARSE
- COMO LOGRAR ACUERDOS - CONSENSO, PARA LA CONSECUCCIÓN DE METAS U OBJETIVOS ORGANIZACIONALES
- MODELO DE CAMBIO
- MODELO DE EQUIPO EFECTIVO DE TRABAJO

### *Metodología*

Enfoque Teórico - Práctico, combinado con la metodología de aprender Haciendo, Feed-back.

**Modalidad:** Presencial

### *Beneficios de atender a este curso*

- Mayor conocimiento y seguridad en sí mismos.
- Practica de la elaboración de Preguntas Abiertas y de la Escucha Activa.
- Manejo de herramientas que le permitirán mayor interacción con su equipo de Trabajo.

### *Duración*

El curso tiene una duración de veinticuatro (24) horas de docencia.

### *Horario*

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

### *Matrícula*

**Contado:** Bs. 2.395,00 + IVA

**Crédito a 15 días:** Bs. 2.495,00 + IVA

**Crédito a 30 días:** Bs. 2.695,00 + IVA

### *Instructores que dictan este curso*

- Profesional en Mercadotecnia y Administración mención Mercadeo
- Lic.Relaciones Industriales. Esp.Desarrollo Organizacional.