

LIDERAZGO Y EL MANEJO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL (LMIE)

C

onforme a Covey, el proceso de cambio y desarrollo personal siempre se produce de adentro hacia fuera, y se sustenta en los principios, la persona humana (carácter, paradigmas y motivaciones) y los hábitos de la efectividad. Esto quiere decir que los programas de cambio y desarrollo personal para poder ser realmente efectivos tienen antes que ser asimilados internamente por la persona traspasando las resistencias internas y las barreras externas. Para ello, en este manual se ofrecen herramientas que permiten desarrollar la inteligencia personal de tal manera de optimizar la dirección personal del líder para que así pueda inspirar, en un proceso de adentro hacia fuera a sus seguidores, aumentando la efectividad de su liderazgo y por ende el de su organización.

¿A quién está dirigido?

Supervisores y gerentes que requieran optimizar su desempeño como líder.

Objetivo general

Que el participante aplique herramientas de liderazgo e inteligencia emocional, que optimicen su rol como líder dentro de la organización.

Objetivos específicos

- Identificar el concepto y los nuevos retos del liderazgo basado en la diferencias entre administrar y liderar.
- Aplicar los cuatro roles del liderazgo como solución de los problemas crónicos en las organizaciones.
- Identificar los dones con los que se cuenta para manifestar la grandeza personal como base de la dirección personal.
- Aplicar la inteligencia emocional, en el desempeño del liderazgo.

Contenido Programático

- Definición de Liderazgo
- Administración y/o liderazgo.
- La persona completa en un empleo completo.
- Herramientas para enfrentar el reto del liderazgo
- La metáfora del iceberg y el ser persona.
- Los cuatro roles del liderazgo
- Los 7 hábitos de una persona altamente efectiva.
- La sinergia de los hábitos de la efectividad personal y organizacional.
- Los tres dones de nacimiento
- Las cuatro inteligencias humanas.
- Definición de inteligencia emocional.
- Componentes de la inteligencia emocional
- ¿Se puede aprender la inteligencia emocional?

Metodología

Es un Programa de naturaleza teórico-práctica en el cual los participantes desarrollaran habilidades y destrezas en el ámbito de esta materia a nivel individual y grupal. Para lograr los objetivos previstos, el programa está concebido realizarlo de forma teórica y práctica, impartándose diariamente la parte conceptual y posteriormente los ejercicios correspondientes a nivel grupal, facilitando el aprendizaje con casos reales y/o simulados.

- Presentaciones orales con apoyos visuales
- Facilitación del Contenido.
- Empleo de Ayudas Audiovisuales.
- Análisis del Material Impreso.
- Ejercicios prácticos
- Conclusiones personales y grupales.
- Dinámicas Especializadas.

Modalidad: Presencial

Beneficios de atender a este curso

Este programa está diseñado con el fin de lograr a través del Aprender-Haciendo el desarrollo de las habilidades que permita a cada participante ser capaz de conocer las herramientas adecuadas para poder aplicar las funciones de Liderazgo e inteligencia emocional en el marco de la organización.

Duración

El curso tiene una duración de Dieciséis (16) horas de docencia.

Horario

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

Matrícula

Contado: Bs. 2.295,00 + IVA

Crédito a 15 días: Bs. 2.395,00 + IVA

Crédito a 30 días: Bs. 2.495,00 + IVA

Instructores que dictan este curso

- Psicólogo Clí-nico. Postgrado Admon. Recursos Humanos.
- Ing. Industrial - Diplomado en PNL.
- Licenciada en Educación