

LIDERAZGO SIGLO XXI (LS)

LIDERAZGO: Es una cualidad que posee una persona o un grupo de personas, con capacidad, conocimientos y experiencia para dirigir a los demás. Se define como la dirección, jefatura o conducción de un grupo. Se define como las cualidades de personalidad y capacidad que favorece la guía y el control de otros individuos. Es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación, al logro de una o varias metas.

"Es la capacidad de influir sobre otros mediante el desencadenamiento del poder y el potencial de las personas y las organizaciones para la obtención de un bien mayor"

KEN BLANCHARD

¿A quién está dirigido?

A todas las personas quienes se desempeñan en las diferentes áreas de una empresa u organización con responsabilidad o funciones supervisoras / gerenciales.

Objetivo general

Conocer las nuevas tendencias que están impactando en la realidad actual y contribuir a la formación de trabajadores para ser solidarios y responsables, mediante el apoyo a proyectos sociales y adaptación de los cambios actuales enfocados a fomentar su participación para garantizar la incorporación al desarrollo de sus comunidades.

Objetivos específicos

- Promover el liderazgo con responsabilidad social y nuevos pensamientos
- Compartir experiencias y testimonios que impacten socialmente
- Brindar los elementos necesarios para diseñar su proyecto de vida que contribuyan al beneficio social

Contenido Programático

- DEFINICIÓN DE LIDERAZGO
- ESTILOS DE LIDERAZGO
 - Líderes autoritarios
 - Líderes paternalistas
 - Líderes participativos
 - Líderes Liberales
- EL LIDER TRANSFORMACIONAL
 - El drama: Liderazgo y contradicción
- LA ORGANIZACIÓN EN EL PROCESO TRANSFORMACIONAL
 - Creación de una visión
- AUTOCONOCIMIENTO
 - ¿Qué implica construir un proyecto de vida?
 - Tu misión y visión
 - Descubre tus propios valores

Metodología

Es un Programa de naturaleza teórico-práctica en el cual los participantes desarrollaran habilidades y destrezas en el ámbito de esta materia a nivel individual y grupal . Para lograr los objetivos previstos, el programa se fundamenta esencialmente en la parte dinámica, kinésica, analítica, reflexiva, emotiva y expositiva, ya que al trabajar con estos elementos, se fomentará el desarrollo personal, mismo que conllevará al liderazgo de la nueva era social.

Incluye:

- Dramatizaciones
- Ejercicios prácticos
- Discusiones de grupo
- Análisis de casos y situaciones
- Juegos didácticos

Modalidad: Presencial

Beneficios de atender a este curso

Tener líderes en la organización dispuestos a conducir por rutas exitosas en su vida personal, laboral y de beneficio social.

Duración

El curso tiene una duración de Dieciséis (16) horas de docencia.

Horario

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

Instructores que dictan este curso

- Lic. en Educación Mención Orientación.