

## ***LIDERES PARA EL CAMBIO (LC)***

El cambio siempre ha formado parte de la condición humana. Hoy día lo que es diferente es el ritmo de los cambios. Estos traen consigo, aceptación y resistencia constituyéndose en un desafío para quienes son Líderes.

Cuando se introduce un cambio en una organización, por lo general ocurre un descenso inicial en el desempeño organizacional. Los líderes del cambio eficientes, pueden minimizar la caída y el tiempo requerido para alcanzar el máximo desempeño.

Un líder desarrolla estrategias que le permitan liderar el cambio, de manera que comprometa a todos a trabajar en una organización con capacidad de recuperarse frente a los imprevistos.

### ***¿A quién está dirigido?***

A todas las personas quienes se desempeñan en las diferentes áreas de una empresa u organización y especialmente a todas aquellas con responsabilidades de coordinación, supervisión de personal con orientación a brindar un efectivo servicio de calidad a su organización y entorno relacionado.

### ***Objetivo general***

Proporcionar al participante las bases conceptuales y metodológicas para desarrollar habilidades de liderazgo y facilitar el cambio organizacional.

### ***Objetivos específicos***

- Identificar y ejercitar competencias de interacción con los supervisores, coordinadores con responsabilidades de fomentar el cambio en su organización
- Adquirir herramientas que les permita desarrollar planes de acción para el cambio organizacional

### ***Contenido Programático***

- EL LIDER
- CARACTERISTICAS PERSONALES DEL LIDER
- HABILIDADES MENTAL SUPERIOR
- MADUREZ EMOCIONAL
- NECESIDAD INTRINSECA DE LOGRO
- HABILIDAD PARA RESOLVER PROBLEMAS
- EMPATIA
- REPRESENTATIVIDAD ANTE LOS SUPERIORES
- TEORIAS QUE SUSTENTAN EL LIDERAZGO:
- TEORIA X
- TEORIA Y
- LIDERAZGO Y PODER
- PODER LEGITIMO
- PODER COERCITIVO
- PODER REFERENCIA
- PODER DE RECOMPENSA
- PODER COMPETENCIA
- PROYECTO DE VIDA
- CONOCER MIS METAS
- CONOCERTE A TI MISMO

### ***Metodología***

Es un Programa de naturaleza teórico-práctica en el cual los participantes desarrollaran habilidades y destrezas en el ámbito de esta materia a nivel individual y grupal . Para lograr los objetivos previstos, el programa está concebido realizarlo de forma teórica y práctica, impartándose diariamente la parte conceptual y posteriormente los ejercicios correspondientes a nivel grupal, facilitando el aprendizaje con casos reales y/o simulados.

**Modalidad:** Presencial

### ***Beneficios de atender a este curso***

- Desarrollo de las destrezas y aplicación de técnicas les permita a participantes manejar un liderazgo acertado con vocación para el cambio.
- Internalizar en los participantes como un efectivo manejo del liderazgo orientado al manejo del cambio, le agrega valor en el desempeño.
- Desarrollo de habilidades y aplicación de herramientas para establecer una efectiva destreza y metodología para el cambio.

### *Duración*

El curso tiene una duración de Dieciséis (16) horas de docencia.

### *Horario*

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

### *Instructores que dictan este curso*

- Lic. en Educación Mención Orientación.