

ADMINISTRANDO EL TALENTO HUMANO (Como Gerenciar el Talento Humano) (ATH)

Vivimos en una época de tendencia humanista, se hace fundamental el manejo inteligente de los recursos humanos para el desarrollo y sostenimiento de las organizaciones. El recurso humano es quien puede multiplicar el recurso financiero a través de sus decisiones, competir dentro de un entorno globalizado, altamente competitivo, de transformaciones profundas, aceleradas y dinámicas se exige un cambio radical en las creencias, costumbres y valores de la empresa, donde las personas deben asumir roles diferentes y adoptar una visión de mayor apertura y flexibilidad ante el cambio.

Para lograr esto se debe luchar por obtener el compromiso del talento humano el cual solo se alcanzará si existe equilibrio y justicia empresarial. El verdadero tesoro que puede generar sostenibilidad y ventaja competitiva a la empresa es el talento humano.

¿A quién está dirigido?

A todas las personas quienes se desempeñan en las diferentes áreas de una empresa u organización: Empresarios, profesionales y técnicos de empresas privadas y públicas.

Objetivo general

Nuestro gran objetivo, es reforzar en los participantes la creciente importancia del talento y el conocimiento en la competitividad de las organizaciones modernas, así como los nuevos enfoques sobre su manejo y la necesidad de lograr equilibrio en el manejo de la tecnología, la organización, el talento y el conocimiento.

Objetivos específicos

- Internalizar que si no existe un capital humano capaz de innovar y aprender, las empresas fracasarán.
- Gerencia del conocimiento, organización y tecnología.
- Adquirir los conocimientos y herramientas para conseguir, hacer y mantener personas integrales, humanas y competentes, logrando el desarrollo a nivel individual y social a escala física y afectiva.
- Identificación de las habilidades del recurso humano para obtener un individuo satisfecho y conforme con su tarea asignada.

Contenido Programático

- BREVE HISTORIA DEL TALENTO HUMANO.
- LA CREATIVIDAD DEL HOMO SAPIENS VS EL CROMAGNON. LOS GRIEGOS, AUGE YEL MUNDO MEDIEVAL. EL RENACIMIENTO. LA EDAD DE LA RAZÓN. EINSTEIN /JOYCE/ PICASSO/ KAFKA/ FREUD/ DARWIN....LA NUEVA ERA.
- MODELOS GERENCIALES.
- TAYLORISMO, CALIDAD, REINGENIERÍA, GERENCIA DEL CONOCIMIENTO.
- EL EQUILIBRIO DE LA GERENCIA DEL TALENTO. LOS DESAFIOS DE HOY.
- CAPITAL INTELECTUAL, GERENCIA DEL TALENTO HUMANO, GERENCIA DEL CONOCIMIENTO.
- ENFOQUE DE RECURSOS HUMANOS, AYER HOY Y MAÑANA.
- CONOCIMIENTO DESDE EL DATO A LA ETICA DE LA SABIDURIA.
- GERENCIA DEL TALENTO. GERENCIA DEL CONOCIMIENTO. GERENCIA DE LA TECNOLOGIA. GERENCIA DE LA ORGANIZACION.
- SUSTENTABILIDAD DE LA GERENCIA DEL TALENTO HUMANO.

Metodología

Nos focalizamos en que los participantes desarrollen sus habilidades a través de una técnica de experiencia estructurada. Se maneja un ambiente de amplia participación, se incluirá desarrollo de trabajos en equipos y presentaciones a la audiencia. Una vez concluido el taller se estima que los participantes deben haber reforzado: La conciencia de la relación entre la competitividad empresarial y la gerencia adecuada del talento, la concepción del manejo del talento humano desde el meollo de cada proceso y la importancia del trabajo en equipo.

Modalidad: Presencial

Beneficios de atender a este curso

- Desarrollar la sensibilidad referente a la relación entre la competitividad empresarial y la gerencia adecuada del talento humano.
- Manejar la concepción y herramientas del manejo del talento humano desde el meollo de cada proceso.
- Reforzar la importancia y necesidad del trabajo en equipo para maximizar el valor agregado del negocio.
- Impartir / transmitir a través del participante los conocimientos adquiridos al personal de la organización.

Duración

El curso tiene una duración de veinticuatro (24) horas de docencia. Cupo de 15 participantes.

Horario

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

Instructores que dictan este curso

- Ingeniero - Post Grado en Finanzas - Facilitador Gestión Empresarial y Responsabilidad Social

Opiniones sobre el curso

Orangel Garcia

"Muy buena orientación y excelente profesionalismo del facilitador. FELICITACIONES Y MUCHO EXITO"Orangel Garcf-a, PDVSA SAN TOME.

Joanny Orta

"El curso se adapta a la realidad, las herramientas que nos facilitaron en el curso seran de mucha ayuda para agregar valor a la Empresa"Joanny Orta, PDVSA SAN TOME.

Marcia Vivas

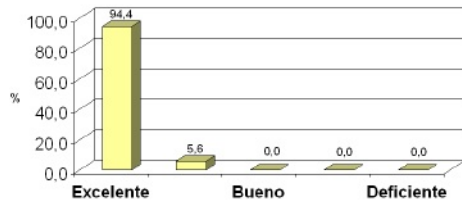
EXCELENTE!!!!!!!!!!!!.....Marcia Vivas, PDVSA.

ANONIMO

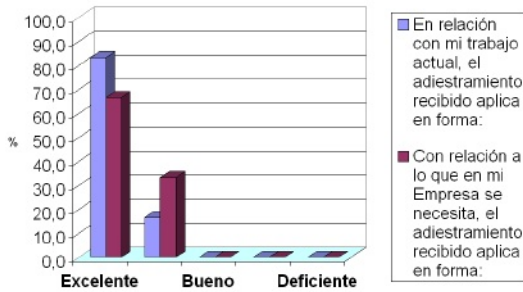
"Muy beneficioso. De excelente calidad, vision y futuro y la gran importancia y crecimiento del talento humano. Que personalmente voy a compartir con mi grupo de trabajadores"ANONIMO

Evaluaciones del curso

Curso: Gerencia del Talento Humano
Fecha: 21 al 23 de Junio 2006
Variable: El Instructor (Items 1-6)
Instructor: Rafael Gallegos



Aplicabilidad del curso recibido Item(Item 15 y 16)



EL CONTENIDO (Item 7 al 11)

