

## ***COMPETENCIAS: Una Visión General y Práctica aplicable a las Organizaciones (CVGAO)***

Las tendencias actuales de las grandes y pequeñas empresas adaptadas al cambio y mejoramiento continuo y en constante actividad para ser más competitivas y ampliar sus mercados, están concientes de que el recurso más importante en sus organizaciones es el factor humano.

En consecuencia las empresas deben procurar que su recurso más importante debe estar continuamente actualizado con las nuevas tendencias tecnológicas, herramientas gerenciales, nuevas formas de hacer negocios y otras áreas de especialización, para apoyar la gestión comercial y creación de valor en sus organizaciones.

Una de las herramientas más efectivas para lograr un factor humano técnico actualizado es la identificación de competencias.

La responsabilidad de identificar competencias del recurso humano es directa del supervisor inmediato y del equipo gerencial de las empresas; estas líneas supervisorias y gerenciales generalmente se soportan en la asesoría que brindan las Organizaciones de Recursos Humanos sobre el camino a seguir en materia de adiestramiento del personal. En términos amplios implica un proceso que incluye inventario de necesidades de adiestramiento (diagnóstico), programación del adiestramiento para atender necesidades, implementación y ejecución y evaluación de resultados.

### ***¿A quién está dirigido?***

Profesionales de Recursos Humanos o de otras funciones encargados de selección, desarrollo, adiestramiento, evaluación de desempeño.

### ***Objetivo general***

El objetivo principal de este curso es brindar a los participantes las herramientas y destrezas que les permitan trabajar bajo el enfoque de competencias.

### ***Objetivos específicos***

- Dispondrán de herramientas que le permitan actuar en un escenario de competencia.
- Concienciar al participante que requiere las competencias apropiadas de lo contrario podrían afectar la calidad de sus productos o los servicios que brinda. Estas competencias pueden ser adquiridas.

### ***Contenido Programático***

#### **Competencias:**

- Conceptos
- Propósitos
- Modelos

#### **Desempeño basado en competencias:**

- Detección de necesidades
- Adiestramiento y desarrollo
- Intervenciones
- Estrategias de aprendizaje
- Evaluación
- Experiencias exitosas

### ***Metodología***

Nos focalizamos en que los participantes desarrollen sus habilidades a través de una técnica de experiencia estructurada. Se presentará información relacionada con el tema seguida de actividades donde los participantes podrán revisar los aspectos resaltantes de los temas presentados.

**Modalidad:** Presencial

### ***Beneficios de atender a este curso***

- Apoyar a las organizaciones en su gestión para la formación y adiestramiento a seguir del personal.
- Impartir / transmitir a través del participante los conocimientos adquiridos al personal de la organización.
- Orientar a las organizaciones para la decisión del adiestramiento más adecuado del personal acorde a su función, para su preparación en la ejecución inmediata de las diversas tareas del cargo.
- Proporcionar la asesoría adecuada para la obtención de oportunidades a través del adecuado desarrollo profesional del trabajador.

### *Duración*

El curso tiene una duración de diez y seis (16) horas de docencia.

### *Horario*

Iniciando a las 8:00 AM y concluyendo a las 5:00 PM.

### *Matrícula*

**Contado:**

**Crédito a 15 días:**

**Crédito a 30 días:**

### *Instructores que dictan este curso*

- Licenciada en Educación
- Lic. Relaciones Industriales